



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Четыре подковы на счастье

Как подружиться  
с лошадью?



8 |

Что можно  
получить у робота?

5 |

Зачем футболисты  
приехали на завод?

10 |

# Территория ОМК

№ 7 (240) • 9 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА

## Или флагман, или...

ПЕРСПЕКТИВА

Челябинскому заводу ОМК предстоит преодолеть кризис и найти правильное место на рынке

6 |



© ПЕТР МУСИН

## Металл для спорта

ПРОДУКЦИЯ

Надежда Семашкина  
Белгород

Завод «Белэнергомаш» изготовил металлоконструкции для будущего международного центра самбо и бокса в Москве.

Уникальный дворец единоборств строится на территории олимпийского спортивного комплекса «Лужники». В семиэтажном здании площадью 45 тысяч квадратных метров разместятся две площадки – центр самбо и центр бокса.

Белгородский завод ОМК поставил для этого объекта свыше 1,4 тысячи тонн металлоконструкций. Большую часть заказа составили фермы перекрытия для кровли здания и элементы связей каркаса – прогоны, которые дополнительно принимают на себя климатические (ветровые и снеговые) нагрузки, равномерно распределяя их с крыши на несущие и стропильные конструкции. «Белэнергомаш» обеспечил заказчику не только высокую надежность изделий, но и экономию времени и средств на монтаж за счет полной сходимости конструкций. Укрупненную сборку каждой фермы предприятие провело на своей территории.

– Имея почти полувековой опыт производства металлоконструкций, мы предлагаем заказчикам весь комплекс услуг, включая разработку документации по индивидуальным заказам, сварку и покраску. Наши металлоконструкции использовались при строительстве ведущих спортивных объектов страны: футбольных стадионов в Саранске и Ростове-на-Дону, четырех объектов Олимпиады в Сочи и многих других, – отметил директор департамента продаж металлоконструкций завода Роман Дорохов.

ЦИФРА

# 100 000 000

**рессор** выпустил чусовской завод ОМК. Круглую цифру отметили торжественной церемонией на складе готовой продукции рессорного производства. На праздник пригласили сотрудников предприятия и журналистов крупнейших российских автомобильных изданий.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РУСТАМ ХАСАНОВ  
мастер транспортного цеха, Альметьевск

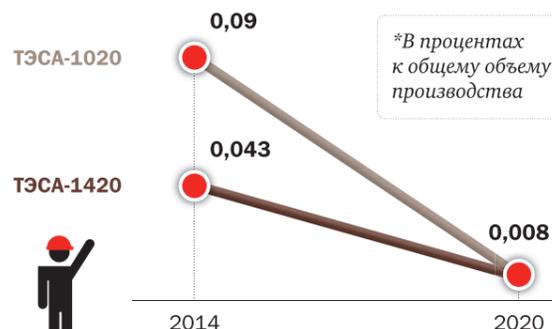
«Проявляй себя везде, где только можно: в труде, в спорте, в волонтерстве. И не молчи, если есть идеи.

/0 работе на заводе/



СТАТИСТИКА

Обрезь труб из-за дефектов сварки\*



## КОРОТКО

Рессоры для отечественных и иностранных автомобилей можно купить в интернет-магазине ОМК. Стоимость изделий будет одинаковой для клиентов во всех регионах России.



## ОТ РЕДАКЦИИ

## Растем в кризис

На чем основано чусовское чудо?

**ЮРИЙ СОФОНОВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



Легко пойти в рост, когда светит солнце, удобрения дешевле, а почва хорошо полита: все травинки и цветочки дружно тянутся к небу. Но если погода не благоприятствует, если с соседних деревьев от холода сыплются листья – возможен ли рост в таких условиях?

Объемы производства рессор в Чусовом всегда зависели от «аппетитов» российских автозаводов. Как продавать больше изделий, если рынок новых грузовиков в стране сокращается? По данным аналитического агентства «Автостат», в 2019 году в России было продано почти на два процента меньше грузовиков, чем в 2018-м. А в «коронавирусном» 2020-м грузовиков реализовали еще на 7,8 процента меньше.

В таком суровом и скудном «климате», казалось, оставалось только ждать дальнейшего сокращения выпуска рессор и, как следствие, спада инвестиций, сокращения сотрудников и прочих прелестей полномасштабного экономического кризиса 2020 года, который ясно ощутила на себе российская и мировая экономика. Однако в Чусовом случилось настоящее чудо. Несмотря на падение рынка грузовиков, объемы производства рессор выросли, в прошлом году на работу принимали новых сотрудников, в первую очередь термистов, рессорщиков, кузнецов-штамповщиков. На производстве рессорных листов начали работать промышленные роботы. Из-за нехватки рабочих рук завод в Чусовом по-

пробовал привлечь и жителей других городов.

На самом деле это чудо, конечно, – результат грамотной маркетинговой стратегии. Освоив производство рессор для иномарок, в том числе для российских автозаводов Volvo и Ford, в Чусовом значительно подняли планку качества и престиж своей продукции и сделали новый бренд Springer достаточно сильным на рынке автокомпонентов.

Вместе с созданием интернет-магазина auto.market.omk.ru это открыло широкие двери для выхода на вторичный рынок автозапчастей. В кризисном 2020 году, когда перевозчики редко решались на покупку новых грузовиков, спрос на запчасти не уменьшился. Вторичный рынок рессор оказался даже более объемным, ведь такие детали за годы службы грузовика меняют не один раз.

Решение активно осваивать вторичный рынок только на первый взгляд выглядит легким. На самом деле для этого пришлось преодолеть множество почти неразрешимых проблем. Отгружать крупные партии рессоры для автозаводов гораздо проще.

« На производстве рессорных листов начали работать промышленные роботы. Из-за нехватки рабочих рук завод в Чусовом попробовал привлечь и жителей других городов.

В Чусовом пришлось провести большую работу: модернизировать склад готовой продукции рессорного производства, перестроить систему сбыта, создав сеть удаленных подразделений со складами, чтобы поддерживать интернет-магазин auto.market.omk.ru и дойти до каждого клиента.

Такой подход позволил не просто выдержать мировой кризис на фоне пандемии в 2020 году, но и вырасти. В самых сложных «погодных» условиях.

## 100 000 000

Чусовской завод ОМК выпустил стомиллионную рессору

## РЕЗУЛЬТАТ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Круглую цифру отметили торжественной церемонией на складе готовой продукции. 2 апреля юбилейная рессора красовалась на подиуме, сверкая в бликах от фотовспышек корреспондентов крупнейших российских автомобильных журналов. Но главными героями праздника стали, конечно, сотрудники рессорного производства.

– Выражаю вам искреннюю благодарность за ваш труд! Благодаря вашим усилиям наши рессоры занимают достойное место в автомобилестроении России, – обратился к коллегам управляющий директор чусовского завода Владимир Кирзнер.

100-миллионным экземпляром стала трехлистная рессора для магистрального тягача «КамАЗ». Кстати, журналистам подарили на память ее мини-атюрные копии.

– Чусовской завод ОМК является лидером по производству рессор в России. Мы выпустили 100-миллионное изделие, и это большое событие для автомобильной отрасли, – сказал начальник отдела маркетингового анализа и продвижения новых продуктов предприятия Михаил Голенков.

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ВЛАДИМИР КИРЗНЕР**  
директор чусовского завода ОМК

« В производстве продукции для отечественной и иностранной техники под брендами «Чусовская рессора» и Springer участвует большой коллектив профессионалов. Выпуск юбилейной рессоры – знаковое событие для нашего предприятия и для всей автомобилестроительной отрасли. Нашим клиентам мы предлагаем надежную продукцию отечественного производства по доступной цене. В планах – продолжать обновление оборудования, автоматизировать производственные операции, внедрять современные технологии и наращивать мощности для наилучшего обеспечения потребностей клиентов – ведущих автомобилестроительных компаний – в качественной и безопасной продукции.

Чусовской завод ОМК – единственный из российских производителей – применяет метод дробеструйной обработки рессорного листа в преднатяженном состоянии, который существенно увеличивает долговечность изделий. Продукция предприятия неоднократно получала премию «Автокомпонент года» и становилась лауреатом конкурса «Сто лучших товаров России».



△ 100-миллионной стала рессора для магистрального тягача «КамАЗ» © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

## ОБСУЖДЕНИЕ | Вы когда-нибудь считали, сколько всего вы сделали?

**АУРИКА БОРОДУЛИНА**



контролер сварочных и прессовых работ, Челябинск

« Цифр в голове очень много держу, но не то, сколько деталей и узлов я приняла за три года работы. Хотя было бы интересно посчитать. Приблизительно: в смену контролер может произвести замеры и двадцати, и сорока изделий, причем не по одному разу. Все изделия разные, есть очень сложные... Нет, главное не сколько, а чтобы все они сдавались с первого предъявления – и у заказчика не было претензий к качеству.

**ВИКТОР ЗУБРИЦКИЙ**



маляр рессорного производства, Чусовой

« Я красю рессору в окрасочно-сушильной камере с момента ее запуска в 2017 году. Сначала рессорные листы окрашивают на линии окраски методом катафореза, она работает автоматически. Затем сверху наносится второй слой краски, это я делаю сам, поэтому могу сказать, сколько лично покрасил рессор. За год – десятки тысяч, а за четыре года работы – больше ста тысяч. А производство растет каждый месяц.

**ПЕТР ПАНТЕЛЕЕВ**



главный специалист по планированию цеха по ремонтам, Выкса

« В мои обязанности входят планирование ремонтных ресурсов и последующий анализ, подсчет эффекта от работы. Однако в этом году значимая цифра другая – стаж работы. Исполнится 20 лет, как я тружусь в одном цехе: от слесаря-ремонтника четвертого разряда до главного специалиста по планированию. Все успехи – благодаря коллективу. А коллегам из Чусового желаю покорения новых вершин.

**ИРИНА КОСТЯЕВА**



начальник отдела стандартизации, качества и технической документации, Благовещенск

« Любой из нас может оказаться в ситуации, когда нужна помощь в работе. В течение всего времени, что я работаю в системе менеджмента качества, я ежедневно оказываю помощь коллегам в области функционирования этой системы в подразделениях. Но вот сколько точно раз приходилось это делать – сбилась со счета. Подготовили с коллегами много документов. И все это – чтобы предприятие успешно работало.

**АЛЬБЕРТ АХМЕТЗЯНОВ**



мастер участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Альметьевск

« Ремонты нужно считать, чтобы планировать время, рассчитывать потребность в ресурсах, анализировать динамику поломок и простоев, улучшать процессы обслуживания оборудования. В год у нас 272 плановых ремонта и около 500 внеплановых. К ним можно прибавить такую же цифру мелкосрочного ремонта – того, который проводится по нашей инициативе. Например, идешь по цеху, видишь неполадку – и устраняешь.

**КОРОТКО**

Советник руководителя бизнес-единицы «ОМК ТЭК» Николай Зайцев выпустил сборник собственных стихов «20 лет мы вместе». Издание в электронном формате можно найти на корпоративном портале.



△ Сергей Торопов осмотрел производственные площадки © АРХИВ ОМК

## В четырех городах

Генеральный директор ОМК посетил четыре завода компании за две недели

**ВИЗИТ**

**Анна Андреева**  
Москва

В конце марта Сергей Торопов побывал в рабочей поездке в Чусовом, Челябинске и Благовещенске. На предприятиях он встретился с руководителями и обсудил итоги работы за последние месяцы и стратегию развития заводов. Кроме того, генеральный директор познакомился с командами в продажах, закупках, логистике и других сферах.

– Нам нужно научиться правильно контролировать бюджет. Каждому цеху и каждому сотруднику надо понимать, что необходимо для работы, а лишнего быть не должно, – отметил Сергей Торопов по итогам поездки.

В числе других важных вопросов, которые генеральный директор затронул в рабочей поездке, – планы по повышению эффективности, вопросы безопасности производства, забота о здоровье сотрудников.

– Обратил внимание, что абсолютно все сотрудники используют средства индивидуальной защиты, маски, везде есть санитайзеры. Это не просто хорошая дисциплина, это говорит об уважении друг к другу, – подчеркнул Сергей Торопов.

Генеральный директор посетил практически все цеха предприятий. Впечатлениями от некоторых подразделений он поделился с корреспондентами «Территории ОМК».

– Например, стальной цех меня удивил и порадовал. Это по своей сути не самое чистое производство, однако здесь удается соблюсти порядок, – сказал Сергей Торопов после визита на благовещенский завод. – Малярное отделение механосборочного цеха можно назвать самым ярким и нарядным на предприятии. Отмечу только, что нужно обратить пристальное внимание на качество окраски – это лицо нашей продукции. Уверен, благовещенский завод продолжит положительные изменения и начатые проекты по эффективности. Да, замечания у меня были (это нормально), озвучил их руководству завода. Настоятельно рекомендую на них обратить пристальное внимание, потому что все можно и нужно быстро исправить.

Уже во время поездки по уральским заводам генеральный директор компании говорил о развитии синергии челябинского и белгородского заводов. А в начале апреля посетил «Белэнерго-маш». Компанию ему составили директор по экономике Дмитрий Зарщиков, директор по персоналу Светлана Николашина и управляющий директор выксунского завода Александр Барыков.

В сопровождении управляющего директора белгородского завода Александра Ващенко руководители ОМК побывали на двух производственных площадках, ознакомились с технологическими возможностями предприятия, обсудили перспективы повышения производительности и стратегию дальнейшего развития в производстве оборудования для атомной отрасли.

Во второй половине апреля Сергей Торопов будет работать в Выксе.

## Назначили

**ПЕРСОНАЛ**

В руководстве Объединенной металлургической компании произошли изменения.

**Анна Андреева**  
Москва

Дмитрия Зарщикова назначили директором по экономике ОМК (до недавнего времени он совмещал эту должность с должностью руководителя службы внутреннего аудита). Дмитрий Валерьевич работает в ОМК более десяти лет. В компанию пришел в 2009 году, возглавив управление экономического мониторинга и контроллинга дирекции по экономике и финансам. Прежде работал в Deloitte и SAS. Окончил Московский энер-

гетический институт. Дмитрий Зарщиков – обладатель почетной грамоты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Руководителем службы внутреннего аудита ОМК стала Наталья Котова. Наталья Константиновна пришла в компанию в 2008 году, работала в СВА и в дирекции по управлению эффективностью. Ключевой функционал – анализ эффективности коммерческой деятельности предприятий ОМК и организация годового цикла целеполагания. Ранее работала в компании «Объединенные машиностроительные заводы», PriceWaterHouseCoopers и «Группе ГАЗ». Наталья Котова окончила Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов.

## Что будет с АТЗ?

**ПЕРСПЕКТИВА**

Управляющий директор завода Артур Плешков рассказал своей команде о предстоящей реорганизации.

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

Вскоре альметьевская площадка станет филиалом выксунского предприятия ОМК. Реструктуризация принесет некоторые изменения для коллектива. Впрочем, подавляющее большинство заводчан – в первую очередь, рабочие – перемен практически не за-

метят: должности и оплата труда останутся прежними. Изменения затронут управляющий состав предприятия: после пересмотра организационной структуры некоторым руководителям предложат продолжить карьеру в компании в других направлениях.

Кроме реструктуризации на встрече с управляющим директором обсуждались и другие вопросы. В частности, Артур Плешков напомнил заводчанам о продолжающейся на предприятии кампании по вакцинации персонала от коронавирусной инфекции. Также он ответил на вопросы о модернизации производства и улучшении бытовых условий.



△ Артур Плешков провел встречу с коллективом © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

**КОРОТКО О РАЗНОМ**

### Пандемия

**НАГРАДА** | Программа «ОМК-Дом» стала обладателем премии «Хрустальная пирамида». Инициатива компании заняла третье место в номинации «Лучшая программа поддержки сотрудников в период кризиса». Программа помогла быстро реорганизовать процессы для комфортной удаленной работы. В частности, в ОМК оперативно обеспечили техническую поддержку сотрудников, закупив дополнительное оборудование и расширив каналы связи, реорганизовали документооборот, начали проводить прямые линии в режиме онлайн с руководителями компании. Кстати, в 2020-м уровень вовлеченности сотрудников даже вырос в сравнении с 2019-м.

### Территория

**ОЦЕНКА** | Выксунский завод ОМК отметили благодарственным письмом Законодательного собрания Нижегородской области за стабильную работу в 2020 году и значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. «Даже в непростой год коллектив завода продолжал работать над освоением новых видов продукции, повышением производительности и конкурентоспособности. Грамотная организация производства и непрерывное совершенствование позволили нам выполнить все взятые обязательства перед нашими партнерами», – отметил управляющий директор завода Александр Барыков.

### Производство

**ЭКСКУРСИЯ** | Управляющий директор завода ОМК в Чусовом Владимир Кирзнер провел экскурсию для журналистов крупнейших российских автомобильных журналов, которые приехали на предприятие, чтобы увидеть 100-миллионную рессору. Руководитель показал гостям площадку в прокатном цехе: здесь строится новый стан фирмы Danieli, который обеспечит еще более высокое качество рессорной полосы. В цехе по металлообработке журналисты увидели промышленных роботов, на участке по термообработке познакомились с примерами постоянных улучшений и модернизации действующего производства.

### Развитие

**ЦЕЛЬ** | На челябинском заводе ОМК начался ежегодный цикл защиты личных презентаций. Первыми свои цели на 2021 год представили руководитель бизнес-единицы «ОМК Трубодеталь» Юрий Суняев и управляющий директор предприятия Евгений Баранов. Также защитили презентации директор по технологиям и сопровождению производства Сергей Косулин, директор по энергообеспечению и ремонтам Константин Соколов, директор по закупкам Андрей Фомин и начальники нескольких управлений. Главные целевые показатели каждого руководителя ориентированы на увеличение объемов контрактации.

### Сотрудничество

**АУДИТ** | Благовещенский завод ОМК вновь подтвердил свой уровень деловой репутации по требованиям корпорации «Газпром» в системе добровольной сертификации «Интергазсерт», получив от экспертов 86 баллов из 100 возможных. Оценка проводилась на основании методики, которая учитывает четыре фактора: историю, имидж, кадры и средства, умноженные на коэффициент достоверности и законопослушности. Как рассказали аудиторы из ассоциации «Русский регистр», процедура оценки деловой репутации новая. К настоящему времени ее прошли лишь несколько предприятий в стране.

ЦИФРА

# 63

**рацпредложения**  
подали сотрудники «Белэнергомаша» в первом квартале 2021 года. Экономический эффект от идей заводчан может составить 1,42 миллиона рублей.



## Вагоны придут быстрее

Специалисты выксунского завода ОМК помогли коллегам из ВРК-3 ускорить ремонт подвижного состава и сократить затраты



▲ Эксперты ОМК в одном из депо ВРК-3 (снимок сделан до пандемии) © АРХИВ ОМК

### СИСТЕМА

**Александр Загребин**  
Выкса

**И**нструменты производственной системы ВМЗ доказали свою эффективность не только на местном уровне. За положительным опытом в Выксе приезжали сотрудники многих предприятий. Вагонная ремонтная компания – 3, относительно недавно вошедшая в состав компании, также заимствует у коллег методы повышения эффективности. Как говорит Андрей Чемирин, участник рабочей группы проекта по повышению операционной эффективности в ВРК-3, наиболее эффективными инструментами производственной системы в проекте повышения операци-

онной эффективности ВРК-3 стали «Канбан» и «Стандартизация».

Канбан – один из принципов бережливого производства, призванный сократить излишние складские запасы. Как и любые другие материальные ценности, они требуют затрат на содержание, обслуживание, перемещение, а также имеют срок хранения, после истечения которого их нельзя использовать.

Анализ текущих запасов – материалов и запчастей для ремонта подвижного состава – показал, что оборачиваемость номерных деталей на складах низкая. Главными критериями стали фактический расход и время доставки нужных для работы комплектующих. Это дало возможность совместно с руководителями депо определить необходимый уровень запасов для бесперебойной работы. Только в одном депо «Гороблаго-

### ▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**АНДРЕЙ ЧЕМИРИН**  
старший менеджер программы «ТОП-2»

«Важно не только внедрять передовую технику, но и реализовать внутренний потенциал производственных подразделений. Компания, работающая по таким принципам, выполняет задачи быстрее, результативнее и с меньшим количеством ошибок и затрат, нежели конкуренты. И речь идет не о простой экономии ресурсов, а об их оптимальном использовании».

датская» объем запасов снизили с 238 до 111 миллионов рублей в денежном эквиваленте.

А повышая эффективность работы колесно-роликовых участков, специалисты производственной системы и сотрудники подразделений ВРК-3 обратили внимание на время обточки колесных пар. Лучшие практики показывали такую скорость обработки: три колесные пары в час на одном станке. При этом разница в длительности обточки у разных депо могла достигать 10 минут из-за разных режимов обработки. Детально рассмотрев процесс обточки у лидеров, эксперты приняли стандарт, который предписывает оптимальную скорость резания – 15 миллиметров в минуту.

Значительные различия между подразделениями ВРК-3 наблюдались и в расходе режущего инструмента. Лучшая практика в одном из депо – обработка 16 колесных пар одной режущей пластиной. Эта цифра и была принята в качестве стандарта ресурса резцов. Подтвержденный экономический эффект от реализации этой инициативы превысил 36 миллионов рублей.

## Царапин стало меньше

Идея сотрудников ЛПК позволила вдвое уменьшить число дефектов на поверхности листа

### ● РЕШЕНИЕ

**Александр Загребин**  
Выкса

На АПР-1 в литейно-прокатном комплексе ВМЗ повысили качество поверхности листового металла. Этому аспекту в ЛПК уделяют повышенное внимание, поскольку любой локализованный здесь дефект со временем может стать причиной разрушения трубы или металлической конструкции, которые из него изготовлены.

– Царапины могут образовываться по разным причинам, в том числе из-за того, что витки металла в рулоне при создании натяжения соприкасаются друг с другом, скользят и повреждают поверхность, – сообщил технолог по прокатному производству ЛПК Вячеслав Ерыгин. – Рулон металла можно рассматривать и как большую пружину. При остановках агрегата силы упругости стремятся распушить наружные витки, создавая зазор между ними. Чем больше витков, тем большее число межвитковых царапин может возникнуть. Чтобы этого не происходило, необходимо поддерживать постоянное натяжение между барабаном разматывателя и пятироликовой правильной клетью.

Обуздать «упрямство» стальной полосы смогли главный специалист по автоматизации Владимир Зотов и инженер по надежности Олег Баталов. Они предложили изменить программное обеспечение, которое управляет электроприводами. Совершив небольшое движение, двигатели не обесточиваются, а фиксируются в точном положении. Это предотвращает самопроизвольное раскручивание барабана разматывателя и других механизмов, которые ранее провоцировали дефекты поверхности металла. Вторым сдерживающим устройством стал дисковый тормоз, который установили на привод пятироликовой правильной клетки.

Идея позволила сократить количество царапин на поверхности металла в два раза.

## Строить мосты и стадионы

Национальное агентство контроля сварки подтвердило возможность выксунского завода ОМК производить трубы строительного назначения

### ● ТЕХНОЛОГИЯ

**Елена Лищук**  
Выкса

Первичная аттестация технологии производства труб малого и среднего диаметров для нужд строительства началась на предприятии около пяти месяцев назад. Процесс был локализован в первом, третьем и пятом трубных цехах. В организации аттестации участвовали представители дивизиона нефтегазопроводных труб и инженерно-технологического центра предприятия.

Мероприятия включали аттестацию трех единиц оборудования и 50 сотрудников – сварщиков и специалистов сварочного производства. Далее предстояло выполнить опытную сварку труб всех сортов и провести испытания образцов. На каждом этапе присутствовал эксперт головного аттестационного центра Верхневолжского региона. Па-

### ▼ СПРАВКА

Национальное агентство контроля сварки (НАКС) – центральный орган Системы аттестации сварочного производства Ростехнадзора. НАКС объединяет организации, занимающиеся оценкой соответствия в области сварочного про-

изводства. На базе НАКС функционирует Технический комитет Росстандарта ТК 364 «Сварка и родственные процессы», который разрабатывает национальные стандарты по сварке и приводит их в соответствие с международными.

кет документов затем направили в аттестационный центр для последующей передачи в НАКС.

– Аттестация была первичной, и нам пришлось столкнуться со сложностями, например работать с новой нормативной документацией. Кроме того, эпидемиологи-

ческие ограничения заставили решать некоторые вопросы дистанционно, – рассказывает начальник отдела – главный сварщик Александр Усков. – Получение свидетельства важно для предприятия, ведь без одобрения НАКС технологии сварки выполнение любых сварочных работ на площадке не допускается. Теперь завод может производить и поставлять клиентам трубы для строительства, в том числе для возведения крупных объектов – мостов и зданий.

Полученную аттестацию выксунскому заводу ОМК предстоит подтверждать каждые три года.

### ▼ КСТАТИ

Аналогичная аттестация технологии производства труб строительного назначения сейчас проходит в ТЭСЦ-4 выксунского завода ОМК.



▲ Чтобы убедиться в качестве сварного шва, его рассматривают под лупой © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

**КОРОТКО**

Обеспечивать сотрудников ВМЗ спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты станет компания «Техноавиа-Волга». А сейчас на корпоративном портале выксунцы могут пройти опрос о выдаче СИЗ и оценить сервис в этой сфере.



## Дозатор в режиме онлайн

31 марта в ферросплавном цехе завода ОМК в Чусовом запустили после капитального ремонта обжиговую печь № 1

**ТЕХНИКА**

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Две обжиговые печи находятся на химучастке ферросплавного цеха, где производят пентаоксид ванадия. Затем на электрометаллургическом участке цеха из пентаоксида ванадия выплавляется готовый феррованадий, ценнейшее сырье для металлургической промышленности.

– Мы провели капитальный ремонт обжиговой печи № 1, частично заменили футеровку, – рассказывает старший мастер химучастка Антон Плис. – Полностью заменили реактор, агитатор, песковые ящики, плюс поставили автоматический дозатор на печь.

На второй печи, которую остановили на капремонт, такой дозатор поставили уже в 2019 году, и за два года оборудование показало себя с хорошей стороны.

– Благодаря дозатору загрузка обжиговой печи стала более равномерной, – объясняет инженер-технолог ферросплавного цеха Евгений Ударцев. – Это позволило сократить простои на следующем участке фильтрации.

Но главное, для чего такой же дозатор установили и на первую печь, – это улучшение каче-



△ На химучастке установили новое оборудование © АЛЕКСЕЙ КАЗАКОВЦЕВ

ства обжига. От этого показателя зависит дальнейший производственный процесс, который заканчивается на электрометаллургическом участке получением готового продукта.

Новый дозатор полностью автоматизирован и компьютеризирован. Обжигальщик с пульта управления теперь может дистанционно управлять загрузкой и контролировать работу прибора в режиме онлайн. Это обеспечивает соблюдение технологии процесса в обжиговой печи на высоком уровне.

## Все по новому плану

Центральная заводская лаборатория чусовского завода ОМК готовится к переезду

**РЕМОНТ**

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Помещение в рессорном производстве, предназначенное для лаборатории, перепланируют. Здесь предполагается разместить современные машины для испытаний рессор.

– Сейчас мы приобретаем координатно-измерительную машину и испытательный стенд для кинематических и циклических испытаний рессор, – рассказывает начальник центральной заводской лаборатории Ангелина Трескова. – Эти две машины мы ждем уже в апреле, и они будут установлены в новом помещении в первую очередь.

Специалисты проектно-конструкторского отдела в сжатые сроки подготовили проект перепланировки.

– Здесь задействованы все силы, – говорит главный инженер проекта Борис Морев. – Наши

специалисты собрали информацию, выпустили необходимую документацию, чтобы строители могли приступить к выполнению работ.

Оборудование демонтировали, старые полы убрали – и начали заливать новые. 24 марта специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования подготовили последний участок пола в новом помещении центральной заводской лаборатории. Сейчас настала очередь стен: их обожьют металлическим профилем.

– А на одной из стен нового помещения лаборатории предполагается разместить витраж, – продолжает Борис Морев. – Сотрудники рессорного производства, приходя на работу, будут гордиться своим заводом. А посетители предприятия смогут видеть наше современное производство.

Современные испытательные машины позволят еще более тщательно контролировать качество рессоры. Кроме того, после переезда в новое помещение лаборатория станет ближе к основному производству.

**Тсс!****ИДЕЯ**

**Валентина Морозова**  
Выкса

*Во втором трубном цехе выксунского завода ОМК снизили опасный уровень шума на горизонтальном накопителе.*

– Замеры показали: уровень звукового воздействия у накопителя превышает 91 децибел, на упаковочной секции – 83 децибела, – рассказывает инженер-технолог Олег Чуприн. – Шум может вызывать головную боль, раздражительность, утомляемость. Ситуация усугублялась тем, что накопитель расположен у цеховой стены. Звуки многократно отражались

от нее и распространялись по цеху. Нужно было простое, но эффективное решение.

Такое решение нашел Андрей Щепров, участник МИГ. Каждое утро он прогревал машину; стены гаража при этом резонировали, шум двигателя был слышен в доме – и от этого просыпалась семья. Мужчина перенес в гараж оставшиеся после ремонта сэндвич-панели и поставил их к стене, примыкающей к дому. Шум перестал беспокоить домочадцев.

Аналогичным путем решили пойти в цехе: вокруг накопителя построили экран. Новые замеры показали значительное улучшение ситуации – уровень звукового воздействия снизился более чем на 10 единиц. Стало тише и на упаковочной секции – 76,3 децибела.

## Нажми на кнопку - получишь

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

**Ольга Судакова**  
Чусовой

*Робот будет выдавать СИЗ сотрудникам чусовского завода ОМК.*

В рессорном производстве установили аппарат, который сможет круглосуточно обеспечивать средствами индивидуальной защиты более 200 сотрудников. Это первый вендинг-бокс на промышленном предприятии в Пермском крае. За своевременное наполнение аппарата отвечает компания «Пермь-Восток-Сервис».

– Чтобы получить средства защиты, требуется не более пяти минут, – рассказывает коммерческий директор компании-партнера Алексей Духно. – Нужно прило-

жить к меню пропуск, выбрать из списка необходимую позицию и забрать СИЗ из ячейки.

Средства индивидуальной защиты доступны сотрудникам в соответствии с установленными нормативами. Программное обеспечение аппарата интегрировано в систему учета завода.

«Удобно в любое время получать средства защиты», – говорит слесарь механосборочных работ Игорь Шишкин. «На складе спецодежды бывает очередь, у нового аппарата тоже иногда бывает, но меньше», – добавляет рессорщик Кирилл Макаров.

Сотрудники рессорного производства будут тестировать новый аппарат в течение трех месяцев. А руководство предприятия сейчас рассматривает возможность купить или арендовать подобные вендинг-боксы и для других подразделений.



△ Аппарат работает днем и ночью © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

## Минус жизнь

**ТРАГЕДИЯ**

**Валентина Морозова**  
Выкса

*На стройплощадке ВМЗ погиб сотрудник подрядной организации.*

31 марта на территории строящегося трубопрокатного цеха произошел несчастный случай со смертельным исходом. Погиб работник подрядной организации. 49-летний монтажник получил травмы при перемещении ме-

таллоконструкции грузовым краном. Пострадавшему тут же оказали первую медицинскую помощь, после чего его доставили в выксунскую ЦРБ. Несмотря на усилия врачей, мужчина скончался.

По факту случившегося проводится расследование. По предварительным оценкам, подрядная организация нарушила требования безопасности при организации и производстве работ и не обучила своего сотрудника по профессии стропальщика.

Руководство завода выражает соболезнования родным и близким погибшего.

# Или флагман, или...

Челябинскому заводу ОМК предстоит преодолеть кризис и найти свое место на рынке

Светлана Кулагина  
Челябинск

**Р**уководитель бизнес-единицы «ОМК Трубодеталь» Юрий Суняев и управляющий директор челябинского предприятия Евгений Баранов в режиме онлайн рассказали заводчанам об итогах работы в 2020 году, поставили задачи на 2021-й и ответили на вопросы. Трансляцию эфира в Microsoft Teams и на экранах в цехах посмотрели рабочие и специалисты предприятия.

## Отгрузка росла, выручка падала

– Прошлый год был очень сложным, – сказал Евгений Баранов. – И мы, и наши клиенты впервые столкнулись с внешним ограничением ведения бизнеса – угрозой распространения COVID-19. Но пандемия не сказалась существенным образом на основных бизнес-процессах предприятия.

В 2020-м завод произвел 15 652 тысячи тонн продукции; рост к уровню 2019 года составил 1 024 тонны. Потребителям отгрузили на 783 тонны изделий больше, чем в предыдущем году. Но несмотря на увеличение объемов выпуска и реализации, выручка предприятия за год упала на 260 миллионов рублей.

– На рынке в сегменте соединительных деталей трубопроводов жесткая конкуренция, из-за которой падают спрос и цены на изделия, – считает управляющий директор.

## Техническая эволюция

– В настоящее время на «Трубодетали» реализуется самый крупный за все время существования предприятия проект технического перевооружения, – отметил Евгений Баранов. – Модернизация позволит изменить технологии производства изделий из нержавеющей стали и снизить себестоимость.

В рамках проекта на завод поступает оборудование: два комплекса протяжки отводов, закалочный и дробеструйный комплексы, прессы холодной деформации, мостовой кран, электропогрузчики. На предприятии уже запустили в эксплуатацию два станка с ЧПУ по мехобработке отводов, сейчас монтируют машины автоматической резки труб. Идут пусконаладочные работы на линиях резки трубной заготовки. Также на заводе строят закрытый склад и создают новый участок изготовления образцов.

## В плюсе и в минусе

Управляющий директор отметил четыре главных достижения 2020-го. Первое – «Трубодеталь» стала лидером поставок на рынке «Газпрома» с большим отрывом от конкурентов. Второе – несмотря на пандемию, предприятие было обеспечено сырьем и материалами в полном объеме. Третье – реализованы проекты по повышению производительности труда. Четвертое – снизился на 74 процента коэффициент частоты травматизма (LTIFR): всего один человек на заводе получил травму, и то легкую.

К неудачам Евгений Баранов отнес несовершенство процедур позаказного и оперативного планирования; проблемы в области организации технологической подготовки производства; отсутствие детализированных технологических документов; барьеры между функциями; слабую личную ответственность линейных руководителей за принимаемые решения.

## ▼ КСТАТИ

**4 084** инициативы подали сотрудники «Трубодетали» в 2020 году. 104 идеи пришли в рамках проекта «Оптимизация затрат», 294 – в рамках проекта «Рост эффективности».



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

## Случится ли катастрофа?

– Этот год будет переломным. Если мы в течение года не сумеем найти наше правильное место на рынке, в дальнейшем это будет для нас означать катастрофу, – подчеркнул Юрий Суняев. – Рынок сужается, на фоне пандемии многие нефтяные, газовые и нефтехимические компании пересмотрели свои инвестиционные программы, соответственно, реальный спрос на соединительные детали трубопроводов снизился. Рынок атомной энергетики растет, но на нем появляется все больше игроков.

Руководитель бизнес-единицы заявил о предстоящем тотальном сокращении управленческих расходов и уровней управления как резерве рентабельности бизнеса, а также о трансформации системы продаж.

– Мы ликвидируем с 1 апреля должность директора по продажам, ключевые руководители направлений продаж будут подчиняться напрямую руководителю бизнес-единицы. Это позволит сократить цепочку принятия решений и параллельно снизить затраты, – сообщил Юрий Суняев. – Все продавцы и маркетологи будут нацелены на выполнение показателей контрактации, реализации продукции и качества исполнения заказов, а также на анализ и знание рынков. Показатели контрактации и реализации также будут ключевыми и для руководителей подразделений.

Руководитель бизнес-единицы сделал акцент на необходимости в корне изменить работу всех служб, ответственных за взаимодействие с клиентами. «Трубодеталь», исторически являясь лидером рынка, не может позволять себе тратить целую неделю, чтобы дать ответ клиенту. Клиент не может столько ждать, он уйдет от нас к конкурентам», – заметил руководитель.

Юрий Суняев также призвал каждого сотрудника смелее выступать с инициативами, направленными на снижение непроизводительных расходов, заявлять о неэффективных процессах. Только командный подход и слаженное взаимодействие всех участников производственного процесса, по его мнению, помогут преодолеть негативные тенденции последнего года.

**253** миллиона рублей составил экономический эффект от реализации всех инициатив сотрудников челябинского завода ОМК.

## ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

### О зарплате

**?** Многих сотрудников волнует вопрос о повышении заработной платы. Стоит ли ожидать изменений в текущем году?

**!** Зарплата сотрудников напрямую зависит от финансовых показателей работы предприятия. Сегодня чистой прибыли у завода нет, прошлый год был убыточным, соответственно, повышение зарплаты в этом году не планируется.

### О надбавках

**?** Почему сейчас не начисляют надбавки за профмастерство и отсутствуют доплаты рабочему персоналу за совмещение профессий?

**!** К сожалению, со стимулирующими выплатами придется повременить. Сейчас нам нужно выбраться из экономического кризиса и по максимуму соблюдать разработанные антикризисные меры. Но даже сейчас вы можете повысить свои доходы, приняв участие в проекте «Рост эффективности». Этот инструмент никто не отменял. Что касается совмещения и доплаты рабочим в цехах, эти доплаты должны быть. Если у кого-то есть вопросы, прошу обращаться в дирекцию по персоналу.

### О нормах труда

**?** Сейчас основанием для пересмотра производительности (норм труда) являются хронометражи. Зачастую после проведенного хронометража время на операцию уменьшается, а норма труда увеличивается. Если в результате хронометража выяснится, что действующая величина производительности была завышена, а операция на самом деле выполняется значительно дольше, будет ли это являться основанием для снижения нормы труда (без изменения совокупного дохода работника)?

**!** Давайте разберемся, что является нормой труда. Это количество часов по графику работы (восемь либо одиннадцать часов). Если нет загрузки, на это время оформляется простой. Производительность труда – это другое. Это

показатель, который используется для планирования производства, расчета себестоимости и для формирования потребности в персонале. В прошлом году мы на многих участках и в рабочих центрах произвели большую работу по изменению норм производительности, снижению издержек на подготовительных работах. При актуализации производительности, сокращении непроизводительных расходов изменения совокупного дохода в сторону увеличения не происходит, так как зарплата зависит от выполнения сменно-суточного задания.

### О транспорте

**?** Планируется ли запуск корпоративного транспорта в близлежащие населенные пункты: Коркино, Розу, Копейск? Были также жалобы на качество оказываемых услуг.

**!** В прошлом году мы открыли два корпоративных маршрута – из Ленинского района и с Северо-запада Челябинска. Это наиболее востребованные направления. Будут ли открыты маршруты в пригороды Челябинска? Мы изучим вопрос с коллегами – и ответим чуть позже. Что касается качества услуги, недавно мы поменяли подрядчика, надеемся, жалоб от пассажиров больше не будет.

### О льготах

**?** Стоит ли ожидать нашим сотрудникам каких-либо дополнительных льгот и гарантий, таких как стоматологические услуги, путевки, помощь в выплате ипотеки?

**!** Ожидать этого не стоит с учетом того, в каком сложном финансовом состоянии находится сейчас предприятие. Все нацелено на то, чтобы эту ситуацию изменить. А это зависит от каждого. Перед нами сегодня стоят очень амбициозные задачи. Иного не дано: либо завод будет флагманом рынка соединительных деталей трубопроводов, либо его ждет плачевная судьба.

/На вопросы ответил управляющий директор челябинского завода ОМК Евгений Баранов/

ЦИФРА

# 6 млн рублей

в год составляет ежегодный экономический эффект от новой системы мотивации в ТЭСЦ-4 выксунского завода ОМК.



△ Дефектов на трубах стало значительно меньше © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Чистая прибавка

В четвертом трубном цехе выксунского завода ОМК изменили систему премирования и повысили качество продукции

### РЕШЕНИЕ

**Александр Загребин**  
Выкса

Участок сварки труб давно пытался решить задачу: нужно было снизить объем обреза труб из-за дефектов сварочного производства. Каждую смену сотрудники выявляли от 10 до 30 труб с дефектами сварки на концах. С каждого края приходилось срезать по 50–300 миллиметров, чтобы обеспечить необходимый показатель выхода годной продукции. За год в металллом уходило почти 600 тонн стали.

– Попытки снизить объем обреза кардинально не решали проблему, – рассказывает ведущий инженер-технолог Алексей Пронин. – В 2014 году задачей занялась команда инженеров во главе с Виталием Дремовым. Их поддержали руководители участка и цеха.

Начали с анализа возможных причин. Выяснилось, что разные сварщики, работавшие с одним и тем же сортаментом труб и на одном оборудовании, показывали разные результаты с точки зрения дефектности. При этом все сотрудники участка (а это более 200 человек) имеют пятый или шестой, высший, разряды и регулярно проходят аттестацию в Национальном агентстве контроля сварки.

Другими словами, показатель дефектности зависел не от опыта и квалификации специалистов, а от их отношения к работе. Так родилась идея создать систему мотивации персонала с учетом дефектов на сваренных ими трубах.

Совместно с дирекцией по персоналу создали многоуровневый алгоритм обработки и расчета данных, позволяющий справедливо оценивать труд каждого сотрудника. Ранее премия сварщиков составляла 30 процентов от зарплаты. Сумма складывалась из выполнения общего плана по отгрузке и общих показателей выхода годного. Новая система премирования учитывает индивидуальные и бригадные качественные показатели, в частности допустимый уровень дефектности в зависимости от особенностей сортамента: диаметра, толщины стенки, марки стали и других параметров.

– Мы предусмотрели как увеличение премии сварщикам до 45 процентов при выполнении индивидуального и бригадного показателей качества, так и снижение до 10 процентов – если эти показатели не выполняются, – рассказывает Алексей Пронин.

Результативность каждого сварщика «привязали» к общей системе учета работы оборудования.

Дополнительным стимулом стала коллективная ответственность за результат: невыполнение индивидуальных показателей дефектности приводило к срывам общебригадных показателей, а значит, к снижению премии для всей бригады. И желание не подвести коллег сработало.

Результаты превзошли все ожидания. Если в 2014 году доля обреза на ТЭСА-1020 составляла 0,09 процента от общего объема производства, то уже в 2015-м этот показатель снизили вдвое – до 0,04 процента, а по итогам 2020-го – более чем в десять раз, до 0,008 процента. Доля труб на линии-1020, переведенных в пониженную категорию качества или отбракованных, снизилась с 0,21 до 0,06 процента. На линии-1420 долю обреза за шесть лет снизили в пять раз – с 0,043 процента до 0,008 процента. А доля труб, переведенных в пониженную категорию качества или отбракованных, сократилась с 0,1 до 0,01 процента.

Проект принес выгоду всем. За шесть лет участок сварки труб улучшил выход годного, сварщики получили возможность больше зарабатывать, а компания сэкономила более 36 миллионов рублей.

### Обрез труб из-за дефектов сварки (в процентах к общему объему производства)

#### ТЭСА-1020

0,09



#### ТЭСА-1420

0,043



## Кто лучше варит?

### КОНКУРС

**Елена Дерксен**  
Чусовой

Завод ОМК в Чусовом помог провести краевую олимпиаду профмастерства будущих сварщиков.

В местном промышленном техникуме встретились 16 студентов из разных уголков Пермского края. В жюри пригласили экспертов с чусовского завода ОМК, в частности главного специалиста по сварочному производству Анну Южакову и начальника цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования Сергея Хватова.

– Теория проверяется с помощью тестовых вопросов на ком-

пьютере, а на практике конкурсанты занимаются сборкой и сваркой. Оценивается также выполнение требований техники безопасности, – рассказывает Сергей Хватов.

Никита Черепанов, второкурсник промышленного техникума, участвовал в олимпиаде впервые.

– Мы сегодня варили резервуар под давлением, чтобы потом проверить герметичность стыковых швов. Нижнее положение варили полуавтоматом, а вертикальные швы – электродами. Конечно, волновался, – признается конкурсант.

У молодого человека все еще впереди, а первое место занял его тезка – Никита Гилев из Перми. Лучшим из чусовлян по итогам олимпиады стал студент промышленного техникума Илья Швецов, занявший третье место.

## Увлекает без приемов

### НАГРАДА

**Елену Корягину, термиста на печах производства труб «Белэнергомаша», назвали лучшим наставником завода.**

**Надежда Семашкина**  
Белгород

Заводчанка стала обладателем корпоративной премии «Человек года», которую вручают лучшим сотрудникам белгородского предприятия ОМК.

Универсальных технологий передачи профессионального опыта и знаний, наверное, не существует. Всегда это взаимообогащающее общение наставника и его подопечных. Как говорят на заводе, Елена Корягина умеет увлечь людей, заинтересовать их производством, объяснить новичку даже самую сложную задачу просто и понятно. «Елена Владимировна – человек, который воодушевляет», – говорят ученики заводчанки, которые сегодня



△ Елена Корягина умеет увлечь людей © ПЕТР МУСИН

успешно работают на «Белэнергомаше».

Вместе с тем Елена Корягина утверждает, что никаких педагогических приемов в своей наставнической деятельности не использует. Просто ей нравится ее работа. И этот интерес она старается передать молодым коллегам.

## Токарь, он же программист

### ЗНАНИЕ

Сотрудники участка по мехобработке завода ОМК в Чусовом закончили обучение на новых станках с числовым программным управлением.

**Юрий Софонов**  
Чусовой

– Новые станки нам очень нужны. Они помогут быстрее справиться с выполнением заказов, а также улучшат условия труда, – считает мастер Александр Суворов, бригада которого выпускает детали для ремонта оборудования по заказу ремонтных служб завода.

Сотрудников предприятия обучали специалисты пермского учебного центра «Становление». В прошлом году заводчане начали дистанционный курс, а затем приступили к освоению станков на практике. В марте преподава-

тель центра Екатерина Демидова провела занятие для семерых работников.

– Мы целенаправленно проводим обучение в маленьких группах, чтобы можно было сразу убедиться: все студенты действительно освоили работу на новых станках, – объясняет Екатерина Демидова. – Заводчане самостоятельно провели наладку, оснастили станки режущим инструментом, установили заготовку, представили кулачки. Завершаем последний этап: программирование и безопасный запуск обработки деталей.

Напомним, что три современных станка с ЧПУ производства компании «Урал-инструмент-Пумори» завод купил в этом году. Машины установили на участке по механической обработке.

– Новый станок мне понравился, – признается токарь Александр Ермаков. – Как с ним работать, мы разобрались, и я уже самостоятельно изготовил первую деталь.

# Четыре подковы на счастье

Специалист по ГО и ЧС завода «Белэнергомаш» Ольга Рябинина не представляет свою жизнь без лошадей

**Надежда Семашкина**  
Белгород

**Л**юбовь к лошадям Ольге привил дедушка, в деревню к которому она приезжала во время школьных каникул. Но сначала лошади девочку... пугали. Впрочем, постепенно страх отступал, и сегодня свою жизнь без этих мудрых грациозных созданий Ольга Рябинина просто не представляет.

– Я осмелела настолько, что нередко стала ездить на лошади без седла, хотя опыта еще было недостаточно, – вспоминает Ольга Александровна. – И естественно, была за такую самоуверенность наказана: упала, сильно повредив руку. Но едва рука зажила, снова вернулась к лошадям. Теперь уже была осторожнее. И тогда же дала себе слово со временем обязательно научиться ездить верхом профессионально.

В студенческие годы Ольга Рябинина впервые переступила порог конноспортивной школы при Белгородском государственном университете. Девушку записали сначала в учебную группу. Здесь новичкам объясняли технику безопасности, учили чистить и седлать лошадь, ездить шагом и рысью. Переход в спортивную группу стал важной вехой в жизни Ольги Александровны. Во-первых, это означало большую ответственность: за каждым спортсменом закрепляется отдельная лошадь, о которой необходимо тщательно заботиться. Во-вторых, конный спорт – это не просто «сел и поскакал». На соревнованиях лошадь и всадник становятся как бы единым целым, но добиться такого единения совсем непросто.

– Весь секрет – в полном, безоговорочном доверии друг к другу. Лошадь прекрасно понимает, что вы к ней чувствуете, – и отвечает взаимностью. Поэтому так важно найти с ней общий язык, – поясняет заводчанка. – Самым первым конем у меня был Валдай – настоящий чистокровный арабский жеребец. С ним мы сначала «воевали». Он очень своенравный был, горячий. Долго я к нему подходила искала и все-таки нашла. Но после того как я ушла в декрет, с ним никто больше сработаться не сумел. После декрета достался конь очень крупных размеров по кличке Луноход. Возрастной, опытный... Можно сказать, что он меня уму-разуму учил, а не я его.

Сейчас Ольга Рябинина тренируется и выступает с Домино, в обиходе – просто Димой. У них идеальные рабочие и дружеские отношения, можно сказать, любовь с первого взгляда.

– Прихожу в конюшню, кричу: «Димон, ты где?» – Он всегда отзывается громким



© ТАМАРА КОРОБОВА



**ФАКТ**  
Существует только один вид домашних лошадей, но из него выведено около 400 различных пород.

и радостным ржанием. Коллеги подшучивают: «Сразу слышно, что Оля идет!» На самом деле лошади очень хорошо различают голос и запах «своего» всадника, – продолжает Ольга Александровна. – Если сначала я зашла в загон к какой-то другой лошадке, Дима это чувствует и сильно обижается. Всем своим видом выражает возмущение. Тогда в качестве извинения достаю яблочко или морковку, которые он очень любит. Иногда, правда, требуется целый мешочек яблочек или ведро морковки. Дима – как большой ребенок, порой капризничает. Но в итоге мы миримся и идем тренироваться...

Готовясь к соревнованиям, Ольга Александровна и Дима тренируются каждый день. В выходные заводчанка тоже приезжает в конюшню – лошадь не должна «за-

стаиваться», ей постоянно требуется движение. Три года назад они вместе выиграли Кубок профсоюзной организации БелГУ. Турнир особо памятный, потому что перед ним Дима целый год болел, а Ольга Александровна его выхаживала. Победа стала для них обоим наградой за упорство.

А потом было немало других турниров и призовых мест. И впереди их наверняка немало. Ольга Рябинина мечтает когда-нибудь обзавестись собственной лошадью и самостоятельно готовить ее к соревнованиям. Тренерского опыта и навыков наездника у нее для этого достаточно. «Но куда важнее, – снова подчеркивает она, – взаимопонимание и доверие в паре». Этому же Ольга Александровна учит и девятилетнего сына Михаила: он тоже обожает лошадей и занимается в конноспортивной школе. Как говорят, «лошадь без всадника остается лошадью, а вот всадник без лошади – просто человек», чтобы чувствовать себя счастливой, недостаточно.

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В 360 году до нашей эры полководец Ксенофонт опубликовал свой труд об искусстве выездки лошадей «Иппика». В своей работе он отмечал важность посадки всадника. В целом полководец пропагандировал более гуманное отношение к лошадям, чем его современники. В дальнейшем это учение частично было освоено и в Древнем Риме. Там лошади также были большой частью военной машины.

## ▼ КСТАТИ

### Особенности лошадиной физиологии

- У лошадей самые большие глаза среди наземных млекопитающих.
- Зубы и копыта лошади растут на протяжении всей жизни.
- На нижней стороне копыта лошади находится область треугольной формы, называемая «стрелкой». Она действует как амортизатор для ноги, а также помогает перекачивать кровь. Именно поэтому говорят, что у лошади пять сердец.
- Как правило, куда указывает ухо лошади – там находится и взгляд лошади. Если уши направлены в разные стороны, лошадь смотрит на две разные вещи одновременно.
- Лошади имеют 16 мышц в каждом ухе, что позволяет поворачивать их на 180 градусов.
- Лошади могут дышать через ноздри и не могут дышать через рот.

## ▼ СЛОВАРЬ НАЕЗДНИКА

### МАРТИНГАЛ

Ремень в конской упряжи, который идет от удила к нагруднику и удерживает голову лошади в нужном положении.

### НОГАВКИ

Специальные приспособления для защиты ног лошади от ударов и растяжения связок.

### ЧУМБУР

Повод недоуздки для привязывания лошади. Чумбуры бывают цепные, веревочные или тесьмяные.

## Экипировка наездника



### Шлем

Во многих крупных конных клубах шлем дают напрокат (бесплатно). Если шлема нет, его нужно обязательно купить, иначе ни один хороший клуб не выпустит вас на манеж. А вот цилиндр для выездки – традиционный атрибут для соревнований, этот аксессуар нужен для красоты.

### Бриджи

В первое время можете заниматься без них, главное – выбрать одежду без жестких швов, в которой можно легко сгибать ноги (джинсы не подходят). Кроме того, штанины должны облегать ногу. В дальнейшем желательно купить бриджи: это вопрос комфорта в седле и безопасности.

### Перчатки

Перчатки нужны, чтобы не стереть руки в кровь (такое может случиться, если лошадь любит дергать узду). На первое время можно использовать любые осенние перчатки. Кстати, варежки не подойдут: повод должен проходить между мизинцем и безымянным пальцем.

### Обувь

Это самый строгий элемент экипировки всадника. Для новичков подойдут обычные ботинки с невысоким каблуком (не на гладкой подошве). Правда, если на ботинках есть молния, придется использовать краги (защитные накладки на ноги).

Рустам Хасанов, мастер транспортного цеха альметьевского завода ОМК, считает, что мечты исполняются только тогда, когда прикладываешь усилия

# Мечты под стук колес



## ФАКТ

Рустам Хасанов – призер заводских и городских соревнований по гиревому спорту.

© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

« Работа составителя поездов чем-то напоминает шахматы: поле – территория завода, фигуры – вагоны и локомотивы. Постоянно держишь в памяти, на каких «клетках» стоят «фигуры», рассчитываешь, куда, когда и как их переместить.

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

– Рустам, что повлияло на выбор профессии?

– Наверное, детская мечта. Папа и мама работали нефтяниками, и их труд был довольно далек от железной дороги, но мы с ними много путешествовали поездом – и железная дорога навсегда вошла в мое сердце. А потом был случай. Я по образованию энергетик и, возможно, работал бы в этой области, не попадись мне в свое время на глаза объявление о вакансии на Альметьевском трубном заводе. Я подумал: почему бы не попробовать? И попробовал.

Конечно, сначала пришлось много учиться. Специфика профессии обязывает. Работа составителя поездов чем-то напоминает шахматы: поле – территория завода, фигуры – вагоны и локомотивы. Постоянно держишь в памяти, на каких «клетках» стоят «фигуры», рассчитываешь, куда, когда и как их переместить, чтобы не потерять свое и чужое время.

– Как вас встретил завод? Помните свои первые впечатления?

– Самое интересное было, конечно, попасть в кабину тепловоза, понять, как управлять этой огромной машиной, почувствовать настоящую мощь и даже, наверное, подружиться с этим удивительным гигантом.

Мне очень повезло с наставником. Им был и остается машинист Андрей Татьянин. Опыт у него громадный, о своей работе он знает буквально все. Более того, он потомственный машинист – его отец тоже был представителем этой профессии. Во всей красе расписал мне всю работу составителя поездов; рассказал о той ответственности, которая лежит на нас; объяснил, почему необходимо не лениться, а делать все по правилам. «Одним неверным действием ты можешь свести на нет работу сотен людей, – говорил он. – В твоих руках – безопасность и жизнь твоих коллег, и права на ошибку ты просто не имеешь».

Для понимания: в один вагон мы грузим 60 тонн труб, и 20 тонн весит сам вагон. Если в составе 10 вагонов, цифры близки к миллиону тонн. А ведь еще и локомотив есть. И тормоза у него не так работают, как у автомобиля: нажал – и машина остановилась. О времени торможения нужно думать заранее, иначе состав (с его-то массой!) сметет все на своем пути. И это не разовая работа, а постоянный процесс: за смену отгружается в среднем 30 вагонов труб.

– Как думаете, какие качества нужны тем, кто хочет работать на заводе?

– Главное – желание работать. На нашем предприятии есть куда расти – можно развиваться как руководитель, как эксперт, а можно направить свои таланты в сторону социальной карьеры. Если попал на завод – проявляй себя везде, где только можно: в работе, в спорте, в волонтерстве. И не молчи, если есть идеи. От этого напрямую зависят и карьерный рост, и зарплата – словом, все, что нужно молодому специалисту.

– На заводе реализуется проект «Рост эффективности». Расскажите, как в нем участвует ваше подразделение.

– Эффективность мы повышали постоянно, еще до появления этого проекта. Сейчас в нашем хозяйстве – два маневровых тепловоза и четыре километра железнодорожных путей. Следим за всем – за тепловозами, за путями – сами; своими силами все ремонтируем; придумываем, как сделать так, чтобы ничего не ломалось, а если ломалось – то чтобы долго не простаивало.

Не без гордости скажу, что три года назад получил диплом за победу в конкурсе кружков качества из рук Тацуми Кимуры, эксперта Toyota Engineering Corporation. В 2019 году наш участок выиграл трудовые соревнования. В последний раз такое случилось довольно давно, потому особенно приятно было видеть улыбки на лицах коллег.

А в прошлом году – кстати, в рамках «Роста эффективности» – придумали оригинальное решение: как заводу зарабо-

тать деньги практически из ничего. У нас есть незадействованные отрезки железнодорожных путей, на них мы организовали парковку для цистерн внешних заказчиков. Дополнительных ресурсов для этого не потребовалось: территория и так охраняется, цистерны стоят, деньги «капают». Сколько – не скажу.

– Удастся совмещать работу с семейной жизнью?

– Да, вполне. А выбор профессии – одна из тех сторон жизни, о которых я обязательно буду говорить с сыном, когда он подрастет. Этот выбор, конечно, можно будет изменить и позже, но лучше, чтобы он изначально был верным.

И от отношений в семье многое зависит. С супругой у нас полное взаимопонимание, потому и на работу иду с удовольствием, и домой. Мы с женой со школы знакомы. В десятом классе, после уроков, пошел в гости к однокласснику. Дома у него оказалась двоюродная сестренка, мы с ней познакомились. В итоге школьный друг, с которым мы за одной партией сидели, стал мне еще и родственником.

– Ваша детская мечта сбылась. А о чем вы мечтаете сейчас?

– Я родился и вырос в городе. В детстве всегда нравилось ездить в деревню к родственникам. Бабушки и дедушки у меня тоже городские, потому попасть на сельские просторы удавалось нечасто. Досуг я обычно провожу с семьей. Выезжаем на природу, купаемся, ездим к родителям жены в деревню. Это само по себе нескучно: вечная стройка, ремонт, простор для фантазии. С белой завистью смотрю на тех, кто живет в своем доме: нет проблем с парковкой, свежий воздух, баня хоть каждый день, шашлыки. Вот это и есть моя нынешняя мечта – домик в деревне.

А еще в планах посетить Вьетнам и Камбоджу. Но это уже когда сын подрастет. Был когда-то в Таиланде, очень понравился. Интересные культура, кухня, традиции. Сейчас хочу посмотреть на другие страны Азии. Наверняка там тоже увидю много нового.

## ДОСЬЕ

Рустам Робертович Хасанов

- **Дата рождения:** 16 августа 1994 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** Альметьевский государственный нефтяной институт, специальность «Электроэнергетика и электротехника» (2016).
- **Карьера на альметьевском заводе ОМК:**
  - составитель поездов (2016–2017);
  - мастер железнодорожного участка транспортного цеха (с 2017-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын.

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АРТУР МИНГАЗОВ  
начальник транспортного цеха, АТЗ

« Я работаю с Рустамом Хасановым с 2016 года. Начинать он с составителя поездов, то есть досконально знает изнутри работу своего участка, понимает все проблемы и потребности коллектива. За время работы показал себя исключительно с положительных сторон: ответственный и инициативный, компетентный и коммуникабельный. Настоящий лидер цеха в общественных и спортивных мероприятиях, способный работать с людьми не только в рамках своих должностных обязанностей, но и далеко за их пределами. Рустам умеет работать в команде, умеет находить кратчайшие и наиболее эффективные пути решения задач.

## КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ВАСИЛЬ МАХМУТОВ  
руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ

« Рустам Хасанов – ответственный специалист и грамотный руководитель. Тактичный, быстро реагирует на запросы, грамотно выстраивает коммуникации. Он всегда готов отстаивать свою точку зрения, мысли свои выражает прямолинейно, не боится трудностей, работает на результат. На моей памяти многие проекты в своем подразделении он начинал, что называется, с нуля и всегда доводил до конца, находя ресурсы, организуя людей, устанавливая сроки и контролируя процесс.

## Анкета

- ✓ **Любимая книга:** «Граф Монте-Кристо» Александра Дюма.
- ✓ **Любимый фильм:** сериал «Острые козырьки».
- ✓ **Любимая цитата:** «Если хочешь сделать что-то хорошо, сделай это сам».
- ✓ **Хобби:** настольный теннис.



**КОРОТКО**

Рафис Гизатуллин, электросварщик ТЭСЦ-2 альметьевского предприятия ОМК, завоевал первое место на Кубке Евразии по армлифтингу (соревнования на силу хвата), прошедшем в Самаре. Результат заводчанина – 64 килограмма.



Экспонаты музея можно использовать на уроках  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Урок в музее и на заводе

Эксперты музея-заповедника «Царицыно» помогают выксунским педагогам организовать «Учебный день в музее»

### ПОКОЛЕНИЕ

**Валентина Морозова**  
Выкса

Участниками проекта фонда «ОМК-Участие» стали педагоги из 11 школ округа, которые представили 22 проекта занятий в музее завода и на производстве. На непривычных площадках школьники будут изучать как гуманитарные науки (историю, краеведение, литературу, иностранные языки, биологию), так и точные (химию, физику, математику). Также планируются уроки рисования и технологии, занятия для учеников младшей школы.

На онлайн-встречах в конце марта начальник управления по медийному сопровождению и связям с общественностью городского методического центра Екатерина Кириянова и ее коллеги рассказали педагогам и руководителям школ об особенностях использования социокультурного пространства в образовательных целях. Также они поделились практиками, которые можно применять на повседневных занятиях. А специа-

### СПРАВКА

Образовательный проект «Учебный день в музее» департамента образования и науки и департамента культуры Москвы благотворительный фонд «ОМК-Участие» тиражирует в Выксе при поддержке выксунского завода ОМК и администрации городского округа. Помогает им государственный музей-заповедник «Царицыно».

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ИРИНА СКОБЕЛЕВА**  
руководитель проектов фонда «ОМК-Участие»

« Учителя проявляют интерес к проекту и хотят организовать уроки в новой обстановке. Многие уже детально проработали свои проекты, но и для них рекомендации экспертов оказались весьма ценными. К середине апреля мы сформируем полный список уроков, а также будем понимать перечень ограничительных мер. Исходя из этого составим график пилотных занятий. Первые из них планируем провести в конце апреля.

листы государственного музея-заповедника «Царицыно» Радик Махмутов и Дмитрий Стальной помогают доработать проекты и определиться с темой будущего урока.

25 марта встречи прошли в музее истории ВМЗ. Прямо в музейных залах эксперты помогли педагогам подобрать экспонаты, которые можно использовать на уроке. Учителя узнали, как можно визуализировать информацию, выстроить маршруты уроков, а также получили рекомендации по своим проектам. На следующий день участники проекта посетили ВМЗ: листопркатный цех, лабораторию МКС-5000 и химическую лабораторию ЦЗЛ.

– Посещение производственной площадки было продуктивным благодаря сопровождающему специалисту. Помощник мастера Евгений Бывший помог сориентироваться в цехе. В итоге мы пришли с темами двух уроков, а ушли с четырьмя задумками, – поделился Дмитрий Стальной.

## Без помощи не оставят

### ТЕРРИТОРИЯ

**Валентина Морозова**  
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» организовал семинар «Преодоление социального неблагополучия: точки роста семьи».

Занятие в нижегородском музее «Арсенал» стало частью проекта, направленного на профилактику социального сиротства.

В семинаре участвовали представители профильных региональных министерств, выксунской администрации, а также фондов «Жизнь без границ» и «Партнерство каждому ребенку». Они обсудили результаты социосследования «Эффективные социальные услуги для детей и семей», которое провели в прошлом году в Выксе.

Сегодня поддержку соцзащиты в городе получают около 30 тысяч человек. 71 семья, в которой воспитываются 123 ребенка, находилась в социально опасном положении. Всего в округе живут 840 детей, нуждающихся в специализированной профессиональной поддержке. Вместе с тем в округе становится меньше детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Этому способствует работа Дома ребенка и негосударственных организаций. Авторы исследования отметили серьезную поддержку со стороны фонда «ОМК-Участие»: гранты для НКО и адресную помощь.

### ЦИФРА

**16** сотрудников социальных служб Выксы проходят обучение в рамках проекта по профилактике социального сиротства.

## За прошлый год

### НАГРАДА

**Светлана Колегова**  
Чусовой

В конце марта в Чусовом наградили авторов волонтерских проектов 2020 года.

В прошлом году ОМК в шестой раз провела конкурс благотворительных и социальных проектов. Финансовую помощь от компании получили авторы 88 инициатив, в том числе десять активных сотрудников чусовского завода. Волонтеры организовали в городе спортивные и экологические акции, мастер-классы для пенси-

онеров, людей с ограниченными возможностями здоровья и трудных подростков.

Проекты сотрудников завода получили высокую оценку у региональных и федеральных экспертов. Чусовские волонтеры внесли свой вклад и в общую победу компании: ОМК вышла в финал Всероссийского проекта в области социальной ответственности «Героям – быть!».

На встрече в корпоративном музее волонтеры не только получили поздравления и награды, но и провели время с пользой: устроили мозговой штурм, поделились друг с другом идеями и попробовали написать заявки для конкурса «ОМК-Партнерство» 2021 года.

## Кто к нам с мячом пришел

### ФУТБОЛ

**Надежда Семашкина**  
Белгород

Накануне первого домашнего матча весны-2021 футболисты ФК «Салют Белгород» побывали на «Белэнергомаше».

Игроки и руководители клуба прошли с экскурсией по предприятию. Они увидели музей истории завода, производство металлоконструкций, труб и соединительных элементов трубопроводов.

Напомним, завод стал генеральным спонсором команды, выступающей в Первенстве ПФЛ (группа «Центр»). Чтобы футболисты могли тренироваться в домашних

условиях, предприятие обеспечило им достойную спортивную базу. А многие сотрудники завода и члены их семей – активные болельщики ФК «Салют Белгород».

1 апреля, в первом матче весенней серии сезона, белгородские футболисты обыграли в гостях ФК «Строгино» (0:2). 6 апреля «Салют» принимал на своем стадионе саратовский «Сокол». Матч завершился нулевой ничьей, которая принесла командам по одному очку. В настоящее время «Салют Белгород» с 33 очками находится на третьем месте турнирной таблицы.

Следующий матч белгородский клуб проведет 12 апреля на выезде с ФК «Химки-М». Дома белгородцы сыграют 18 апреля против «Сахалина».



△ Весенняя серия сезона началась © АРХИВ ФК «САЛЮТ БЕЛГОРОД»

## Отбивали и стреляли

### СПАРТАКИАДА

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

На благовещенском предприятии ОМК завершились два вида соревнований в рамках заводской спартакиады.

Турнир по волейболу собрал пять команд. На протяжении недели они соревновались между собой в спортивном зале «Старт». Победителем стала команда сталелитейного цеха № 3. Второе место завоевал коллектив объединенного механосборочного цеха. На третьем месте – спортсмены

механосборочного цеха № 4. Заводоуправлению кроме четвертого места досталась медаль «За волю к победе».

Также пять коллективов вышли на соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в средней школе № 4 (в учебном заведении оборудован стрелковый тир). В каждой заводской команде выступали шесть стрелков. В итоге первое место досталось сборной сталелитейного цеха № 3. Второе место занял коллектив цеха № 4, третье присудили объединенному механосборочному цеху. Заводоуправление и в этих состязаниях заняло четвертую строку в общем зачете.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**

## Подарили свободу движения



△ Участники забега собирали деньги на кресло-коляску © АРХИВ ОМК

«Территория ОМК» продолжает рассказывать о подопечных фонда «ОМК-Участие». Сегодня – история Валерии Ахмеровой

### ДОБРО

Александр Загребин  
Выкса

– Лера появилась на свет чуть раньше срока, но на ее развитие это не повлияло, – рассказывает Оксана Ахмерова. – К четырем месяцам дочка начала пытаться ползать и познавать этот мир. Врачи назначили прививки. Почему они это сделали? Сейчас уже никто не скажет, а от ошибок никто не застрахован. Но именно эти прививки, учитывая срок рождения ребенка, делать было нельзя. Об этом нам, к сожалению, сказали уже позже.

Девочка сразу стала меньше двигаться, изменился любознательный прежде взгляд. Мама забила тревогу, но врачи успокаивали: для вас это норма, догоните. Но шло время, а ситуация становилась все сложнее, Лера не могла встать на ноги. И только в полтора года девочке поставили диагноз – детский церебральный паралич. За диагнозом последовала группа инвалидности.

В одной из клиник Санкт-Петербурга девочке сделали три операции на обеих стопах, чтобы она могла вставать на ноги, используя специ-



альную поддерживающую конструкцию. О нормальном движении не было и речи. А поездки на лечение превращались в испытание. Между Благовещенском и Санкт-Петербургом – двое суток на поезде. После операции ноги девочки практически полностью были в гипсе, специальная распорка фиксировала их на определенном расстоянии друг от друга. Коляска, которую нужно катить обеими руками, не сильно облегчала жизнь.

Сотрудники благовещенского завода ОМК и другие жители города во время благотворительного забега «Кто бежит? Все бегут!» в 2018 году собирали деньги на покупку специального кресла-коляски и оплату нескольких сеансов лечебной физкультуры с личным тренером. Всего требовалось 108 тысяч рублей. Участники забега собрали более 38 тысяч рублей, остальное выделил фонд «ОМК-Участие».

– Кресло-коляска импортного производства, ею можно управлять с помощью одной руки, – рассказывает Оксана Ахмерова. – Это дает большую свободу и большой комфорт.

Сильный характер мамы сполна передался и дочери. В этом году Валерия заканчивает девятый класс. Она посещает общеобразовательную школу, хорошо учится, активно изучает английский язык. Ну а трудности... Они есть у всех.

## Вращали барабан

Сотрудницы благовещенского завода ОМК побывали на «Поле чудес»

### АНОНС

Анна Зиннатова  
Благовещенск

Токарь инструментального цеха № 7 Галина Ашиева и работница охранного предприятия «Темп» Елена Рогожкина отправились на съемки телепередачи в составе марийского фольклорного ансамбля «Онгырийук» (название в переводе означает «Колокольный звон»). За барабаном стояла участница коллектива Раиса Бикмурзина, а остальные исполнили вокальный номер.

– Не могла и подумать, что получу столько эмоций. Поездка стала для меня настоящей сказкой. Мы оказались в студии, погрузились в атмосферу «Поля чудес»... Я просто летала! – рассказывает Галина Ашиева. – Кстати, в Москве я тоже была в первый раз. А в Останкине перед началом съемок нам предложили сходить на не-



△ Ансамбль попал на Первый канал © АРХИВ ОМК

большую экскурсию по телецентру. В одном из кабинетов нас угостили чаем и кофе. И вдруг зашел Леонид Якубович! Он оказался очень приятным и совсем не таким высоким, каким казался мне по телевизору.

! Выпуск «Поля чудес», в котором приняли участие сотрудницы ОМК, выйдет в эфир 30 апреля.

## Люди хотят в бизнес для людей

Будущие социальные предприниматели Благовещенска готовы претендовать на гранты

### ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева  
Благовещенск

2 апреля в Благовещенске завершился первый этап программы «Начни свое дело». Участниками образовательного блока стали 54 жителя города и района. Они получили новые знания в области социального проектирования, бизнес-планирования и научились представлять свои проекты, выступив на предварительной защите. Сейчас они смогут подать заявку и выиграть грант на создание или развитие собственного дела. Важно, что участвовать в конкурсе ОМК могут только авторы бизнес-инициатив, которые прошли обучение.

– В Благовещенске много неравнодушных людей, которые хотят развиваться и могут открыть свой социальный бизнес. Радует, что с каждым годом программа «Начни свое дело» при-

влекает все больше участников. В этот раз будущие предприниматели представили несколько инициатив, которые будут очень полезны городу в эпоху пост-COVID, – сказала директор Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан Ирина Абрамова.

Победители грантового конкурса не только получают финансирование, но и попадают в Акселератор социальных проектов ЦИСС РБ, чтобы под руководством опытных тренеров научиться развивать и продвигать свое дело.

– Приятно, что жители Благовещенска в такое непростое время не боятся пробовать новое и стремятся помочь ближнему. Наша программа помогает им в этих стремлениях. Участники образовательного блока уже предложили много ярких проектов. Желаю им удачи в заполнении заявок и больших побед, – отметил управляющий директор арматурного завода Андрей Елисеев.

### КСТАТИ

Проекты на грантовый конкурс «Начни свое дело» принимаются до 18 апреля. Ознакомиться с положением и подать заявку можно на сайте [svoe-delo.org](http://svoe-delo.org) (прямая ссылка зашифрована в QR-коде). Социальный предприниматель может получить от Объединенной металлургической компании грант в размере до 200 тысяч рублей. Общий фонд программы в Благовещенске в этом году составляет 2,2 миллиона рублей.



### Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

[hotline@omk.ru](mailto:hotline@omk.ru)

115184, г. Москва,  
а/я 42, служба  
внутреннего аудита ОМК

### О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение



### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

[facebook.com/omkru](https://facebook.com/omkru)

[vk.com/omk\\_official](https://vk.com/omk_official)

[youtube.com/user/OMKPipeCompany](https://youtube.com/user/OMKPipeCompany)

[instagram.com/omk.ru](https://instagram.com/omk.ru)

[t.me/omkru](https://t.me/omkru)



АНОНС

## Что общего у стального проката и кулинарного теста?

Читайте в следующем номере газеты.



### ФОТОКОНКУРС



## Тигры тоже любят зелень

Читательница газеты Альбина Кантимирова прислала фотографию, которую она сделала на отдыхе. «Я люблю ловить интересные моменты. Высылаю один из таких кадров. Надеюсь, и он попадет в вашу рубрику», – написала автор снимка. Редакция газеты совершенно не против: тигров мы тоже любим.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru).

### РЕКОМЕНДАЦИЯ

#### Фильм «Прогулка»

Рекомендует  
Елизавета Шикина,  
читательница  
газеты «Территория  
ОМК» из Владимира



«Трюк, представление, искусство, жизнь? Какое слово описет «Прогулку»? Фильм – ожившая на экране история канатоходца Филиппа Пети, который летом 1974-го прошелся по тросу, протянутому между башнями-близнецами в Нью-Йорке, без страховки. На высоте более 400 метров этот смелый человек провел 45 минут.

Легкий и веселый фильм повествует не о рискованной затее выходки ради. Если вы смотрели картины про аферистов-интеллектуалов – не сравнивайте. У Филиппа тоже есть безукоризненный план, но он – исключительно про мечту.

В большинстве сюжетов про талантливых людей много отвлечений: линии любви, трудного детства, невезения по жизни. В «Прогулке» зритель видит людей, которые поддержали Филиппа и помогли осуществить его мечту, не отговаривая, не внося сомнений. Многим ли так везет в жизни? Вспомним: ты загорелся идеей заняться новым делом, поменять работу, похудеть, переехать – а близкие говорят: «Куда ты суешься? Это не для тебя!» или «Ты не сможешь».

Восемь лет прошло с того момента, как герой увидел фотографию башен-близнецов, и днем, когда он протянул трос между ними. Восемь лет ради 45 минут. Лично у меня два вопроса: как часто мы отказываемся от цели, завидев малейшее препятствие, и насколько сильно надо желать, насколько одержимым нужно быть, чтобы ни время, ни люди, ни обстоятельства не развернули тебя прочь от мечты?

### МАРШРУТ | Бологое

«Территория ОМК» знакомит читателей с городами, где есть подразделения ОМК. На очереди – Бологое в Тверской области. Из песни 1980-х известно, что это «где-то между Ленинградом и Москвой». А еще здесь работает депо ВРК-3

#### 1. Озеро Бологое

Город построили на берегу одноименного озера. Водоем вытянут с юга на север: длина – 7,5 километра, ширина – 3 километра. В одном из узких мест через озеро перекинут деревянный подвесной мост. Именно вдоль озера располагаются главные городские храмы и памятники. За пределами городской черты среди лесов находятся турбазы. Рыбаки в Бологом могут рассчитывать на окуня, леща, судака, щуку, плотву и даже угря.

#### 2. Свято-Троицкая церковь

Это старейший из действующих храмов города. Нынешнее каменное строение в стиле классицизма построили в 1808 году на месте деревянного храма середины XVIII века. У колокольни три визуально отличающихся яруса, фасады церкви богато украшены элементами декораций. Интересно, что в советское время храм закрыли всего на 10 лет: с 1935-го по 1945-й.

#### 3. Краеведческий музей

Музей открыли в 70-е годы прошлого века по инициативе местного краеведа Николая Дубравницкого. Экспозиция находится в

бывшем купеческом доме. Здесь разместили бытовые предметы, природные ископаемые и образцы прикладного искусства, много крестьянской утвари, есть выставка с образцами гончарного мастерства местных умельцев. Отдельная экспозиция посвящена Великой Отечественной войне. Есть и панорама с природными красотами района.

#### 4. Памятник паровозу

Паровоз Эу706-10 во время войны использовали для подвоза продовольствия, транспортировки раненых и беженцев. Бологовский памятник открыли в 1985 году к 40-летней годовщине Победы. Монумент посвящен памяти железнодорожников, проявивших героизм в военное время.



#### 5. Памятник 500-летия Бологое

Необычная композиция, напоминающая о древнем происхождении города, находится в одном из скверов. Это белая каменная стела с барельефами, где изображены сюжеты былин и легенд. Монумент открыли в 1995-м: «сельцо Бологое над озером Бологим» впервые упоминают в писцовых книгах Новгородской земли в 1495 году.

#### 6. Церковь Алексея Цесаревича

Церковь из красного кирпича начали строить на средства пожертвователей в 1913 году – в честь 300-летия Дома Романовых. Это должен был быть храм в стиле, близком к византийскому и старорусскому. Строительство остановили в 1917 году – готовой оказалась только нижняя каменная коробка. В советские годы тут располагались разные организации. В 2010 году церковь освящена и получила имя в честь сына последнего императора.

#### 7. Водонапорная башня

Объект построили недалеко от железнодорожного вокзала в 1911 году. Во многих справочниках башню называют визуальной доминантой центра города. Несмотря на солидный возраст, сооружение до сих пор в прекрасном состоянии. Интересно, что чисто функциональное сооружение возвели в архитектурном стиле модерн.

#### 8. Памятник Любви

Наиболее романтичный монумент Бололого посвящен знакомству живописца Николая Рериха с будущей супругой Еленой в 1899 году. Памятник открыли в 2001-м. Это каменный массив с доской, на которой выгравированы силуэты влюбленных и цитата из дневника художника: «В Бологом, в имении князя П.А. Путятина, я встретил Ладу – спутницу и вдохновительницу. Радость!»

#### 9. Памятник Льву Толстому

Бологовский памятник изображает великого литератора в длинном складчатом одеянии. Автор «Войны и мира» будто присел отдохнуть и думает о чем-то большом и важном. Скульптура установлена напротив парадного входа во Дворец спорта, который раньше был Домом культуры.

#### 10. Купеческие дома

Построенные в конце XIX – начале XX века, они до сих пор считаются одними из самых красивых в городе. Например, дом купца Артемьева выделяется оригинальным оформлением окон, объемной лепниной и яркой цветовой гаммой. Дом Рябинина возведен в стиле эклектики: желтое здание украшают белые резные наличники на втором этаже, а также светлый карниз.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 08.04.2021 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 20 901

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно